

824 ML89

Direction Nationale de  
l'Hydraulique et de l'Energie

\*\*\*\*\*

Projet UNICEF MLI/W022

INTERNATIONAL REFERENCE CENTRE  
FOR COMMUNITY WATER SUPPLY AND  
SANITATION (IRC)

RAPPORT DE SYNTHÈSE

SITUATION ACTUELLE DE L'ORGANISATION ET LA GESTION  
AU NIVEAU DES EQUIPES DES ASSOCIATIONS DES ARTISANTS  
REPARATEURS DE POMPES MANUELLES (AARPM) DE  
KOLOKANI - BANAMBA - NIONO - SEVARE

SOULEYMANE SARR  
CONSULTANT ANIMATEUR  
FORMATEUR

824-ML89-10255

SOMMAIRE

Introduction  
Conception générale  
Méthode d'approche  
Objectifs de développement  
Objectifs immédiats  
Activités réalisées  
Propositions d'action  
Conclusion

INTERNATIONAL SUPPLY  
15N10 255  
824 ML 89

## Introduction

Nous voulons donner un aperçu général de la situation actuelle de août 1988 à juin 1989 des Equipes et des Associations des Artisans Réparateurs de pompes manuelles (AARPM) de Kolokani.

- Mars 1989 à juin 1989 des équipes et l'AARPM de Banamba.
- D'avril 1989 à juin 1989 des équipes et des AARPM de Niono.
- De juin 1989 des équipes et l'AARPM de Mopti.

En fonction du degré d'avancement de chaque équipe et AARPM et tenant compte du fait que les activités définies au cours des séminaires sont réalisées à des niveaux différents.

Des visites et réunions avec les artisans Réparateurs ont permis de démarrer des actions sur l'auto-gestion et l'auto-organisation et d'exprimer des demandes d'appui en outillage de dépannage, pièces de rechange, moyens de déplacement, équipement de forge et de soudure et les matières premières pour la réalisation de certains produits agricoles, besoins en semences pour faire le jardinage.

Après des mois de maturation, quelques AARPM ont su surmonter les contraintes physiques sur le terrain. Grâce à l'appui et au suivi plus étroit de la DNHE/UNICEF à l'organisation des artisans réparateurs, de nouvelles perspectives vers l'autonomie ont vu le jour.

### 1- Conception générale - Formation des AR pour être autonomes

En résultat des visites conjointes Projet W022 - DNHE - UNICEF et le formateur, des propositions d'actions appui-suivi furent définies par les AR au cours des séminaires sur l'auto-organisation et l'auto-gestion des AARPM de 4 localités : Kolokani, Banamba, Niono, Sévaré organisés à des niveaux différents pour assurer leur propre fonctionnement de réparation et d'entretien des pompes.

L'appui et le suivi visent la consolidation et le développement autonome des AARPM en fonction du stade d'évolution auquel chacune d'entre eux est parvenue.

La dernière action à mener avec les AR est la consolidation des AARPM de base tout en leur procurant les compétences et les moyens dont elles ont besoin pour parachever leur autonomie financière notamment par les différentes formations : de post-alphabétisation ; Alphabétisation ; suivi et appui à l'auto-organisation en utilisant le dynamisme ou la compétence propre des AR :

- élaborer et adapter un système autogéré de l'approvisionnement en pièces de rechanges pour les villageois (comité d'eau, artisans réparateurs, commerçants et autres, etc)
- le guide manuel de l'auto-organisation et gestion pour les AR (document du sémaire) traduction en Bambara
- garantir l'amortissement des caisses à outils et favoriser le renouvellement des équipements à la même valeur que la première dotation d'une caisse ou revoir d'autres possibilités.

## 2. Méthode d'approche

- 2.1 La méthode est centrée sur la consolidation des résultats de la dynamique de mobilisation des ressources propres atteintes lors des séminaires sur l'auto-gestion et l'auto-organisation.
- 2.2 Il s'agit de ressources humaines, techniques, auto-financières ainsi que celles qui concernent la gestion et l'auto-évaluation dont le développement s'est accompli de façon très satisfaisante.
- 2.3 La tâche du projet consistera à encourager les AARPM pour garantir les conditions de leur autonomie technique. Il s'agira, dans chaque zone d'intervention du projet, d'assurer un appui à la formation (Alphabétisation et post-alphabétisation) et le contrôle technique

Des mesures d'encouragement des autorités administratives et politiques doivent favoriser l'AARPM pour participer au développement socio-économique de sa zone d'intervention (agent d'auto-développement).

L'appui externe limité et progressivement moins important continuera à jouer son rôle de catalyseur et de soutien à la reconnaissance légale.

## 3. Objectifs de développement

Il s'agit de contribuer à l'approvisionnement permanente en eau potable dans les villages en assurant l'installation, la maintenance et la réparation des pompes.

## 4. Objectifs immédiats

Ce sera de parfaire l'organisation et l'autonomie des AARPM organisées, caractérisées par l'entraide et l'auto-gestion de leurs activités. Cette consolidation doit leur permettre d'accéder à d'autres types d'activités pouvant accroître leurs revenus (confection et réparation des matériels agricoles, jardinage, etc...).

## 5. Les activités

Celles-ci se placent à 3 niveaux correspondant au degré d'avancement des A.A.R.P.M.

### 5.1 A.A.R.P.M. avancé : Kolokani -

Les tâches sont de consolider l'organisation et veiller à l'application correcte du système de gestion et d'organisation. Favoriser la formation de post-alphabétisation ; de nouvelles techniques de production au sein des A.A.R.P.M. pour maintenir l'étape "moins de pannes sur les pompes" dans le mois que plusieurs pannes sur les pompes et occuper les A.A.R.P.M. ensemble autour des activités aussi bien productives que commerciales pour éviter l'exode rural des membres ; à l'ouverture de la prochaine campagne les CRA doivent participer à chaque assemblée générale et des visites dans les villages pour le suivi, l'appui des acquits et problèmes rencontrés entre les équipes et les comités d'eau en s'informant et informant dans les domaines suivants :

Organisation : (nombre de cotisations, auto-évaluation, dynamisme du groupe etc.)

Gestion : (nombre et prix des pièces de rechange, situation comptable, formation du trésorier pour la maîtrise totale du système, etc.)

Alphabétisation et post-alphabétisation, etc.

Les chefs de base doivent participer aussi à l'assemblée générale pour s'informer et informer des acquis et problèmes techniques sur les pompes afin de pouvoir compléter les compétences des A.R. au travers des démonstrations théorique et pratique

### 5.2 A.A.R.P.M. moins-avancé : Banamba

Il s'agit ici du démarrage du système de gestion et d'organisation. Elle n'a pas bénéficié encore de l'appui et du suivi sur le terrain comme Kolokani. L'appui et le suivi doivent viser le développement des équipes au sein de l'A.A.R.P.M. pour assurer de façon autonome leurs activités d'autoformation, d'auto-gestion et d'auto-organisation. Collaborer avec le réseau d'animation pour sensibiliser les différents comités d'eau aux systèmes proposés.

Assurer le suivi permanent des actions proposées par des missions d'appui à l'auto-évaluation.

### 5.3 Les nouvelles A.A.R.P.M. : Niono-Sévaré

Il y a lieu de compléter les caisses à outils pour que le système démarre (les compléments des outils se trouvent au niveau de la DNHE, ils seront attribués aux AR à l'ouverture de la prochaine campagne).

La reconnaissance des A.A.R.P.M. par les autorités politiques et administratives fut acquise par la remise des diplômes, des caisses à outils et l'explication du contenu du séminaire par les A.R. eux-mêmes.

Collaborer avec le réseau d'animation pour sensibiliser les différents comités d'eau aux systèmes proposés et veiller à l'application correcte pour éviter les litiges entre les comités d'Eau, les artisans réparateurs locaux (A.R.) et les réparateurs villageois ou surveillants de la pompe.

### Situation actuelle des organisations d'artisans réparateurs

Nous nous limiterons aux actions réalisées sans donner les détails de l'activité. Nous donnerons aussi les perspectives de chaque A.A.R.P.M. et les activités à réaliser ou à renforcer en vue de satisfaire les objectifs du Projet.

## 5.1 L'A.A.R.P.M. de Kolokani

### 5.1.1 Organisation :

Cette association a été la première à s'organiser sur la base de l'entretien et la réparation de pompe ; d'un crédit en outillage (fond de départ, des cotisations et épargnes des membres avec l'appui du Projet W-022 DNHE/UNICEF. Elle compte 22 artisans réparateurs de pompes de 8 équipes ou secteurs qui fonctionnent en pleine capacité depuis août 1988. Les équipes réparent et entretiennent les pompes. Des appuis de formation technique, d'alphabétisation, de gestion et organisation sont donnés par le Projet W-022.

L'action expérimentale de l'A.A.R.P.M. de Kolokani a pu atteindre une étape de développement significative en ce qui concerne l'acquisition de ses objectifs à savoir :

La prise en main des activités par l'A.A.R.P.M. elle même dans un cadre d'auto-gestion, d'auto-financement et d'auto-formation. Elle a pu auto-financer le remboursement des 8 caisses à outils pour ses équipes, toutefois il faut noter que certaines équipes n'ont pas effectué suffisamment d'interventions leur permettant d'épargner jusqu'à concurrence du prix d'une caisse à outils (50.000F.CFa). L'association a donc décidé de donner aux équipes qui sont dans ce cas sous forme de crédit, les manquants du prix des caisses à outils (voir tableau situation comptable des équipes). Elle remboursera donc à l'ouverture de la campagne prochaine grâce à son épargne interne et aux cotisations de ses membres, l'intégralité du prix des 8 caisses à outils soit 400.000 F.CFA.

NB. la remise de cette somme au projet W022 se fera lors d'une cérémonie qui regroupera les représentants de la DNHE, de l'UNICEF et l'ensemble des AR de Kolokani.

#### A court terme :

Formation en forge traditionnelle pour la confection de quelques outils agricoles (daba, charrue etc..) par un forgeron de l'Association des Artisans de Kolokani appuyée par le projet BIT.

#### A long terme :

Les artisans pourront prétendre à d'autres types de formation tels que la formation en soudure.

### 5.1.2 Gestion

#### FICHE D'ANALYSE

Etat de santé de l'AARPM de Kolokani de Août 1988 à juin 1989.

- Elle a effectué 135 interventions sur les pompes
- Elle a parcouru 4824 kms à (vélo, mobyllette, charette, à pied) sans compter 12 fois l'aller-retour pour participer à l'assemblée générale de chaque mois à Kolokani.
- Elle a rechangé 396 pièces de pompes au cours des interventions
- Les 8 équipes membres de l'AARPM ont reçu 469 500 F.CFA comme main d'oeuvre des interventions sur les pompes.
- L'AARPM à travers ses équipes ou membre a reçu 298 000 francs CFA pour rembourser les caisses à outils.
- L'AARPM à travers ses équipes a épargné 64 500 Frs CFA pour résoudre ses besoins immédiats (exemple auto-financement d'une partie de la formation) etc
  
- L'AARPM à travers ses équipes a cotisé 100F/mois/Assemblée/membre d'équipe jusqu'à 39 200 pour assurer la vie de l'AARPM elle-même.
  
- L'AARPM a cotisé 39 200 + épargne 64 500 + remboursement caisses à outil 298 000 = 401 700.
- L'AARPM doit 400 000 frs au projet W022 pour le remboursement de ses caisses à outils.
  
- L'AARPM a auto-financé une partie des remboursements des caisses à outils d'une valeur de 125 000 FCFA dans sa cotisation, épargne.
  
- Les équipes après avoir remboursé les 125 000 à l'AARPM, seront propriétaires des caisses à outils à partir du 25/10/1989, délai indiqué par eux-mêmes.

#### Observations

Les équipes sont très motivées et veulent conserver la méthode mise en place pour les pompes pour démarrer une autre activité économique.

### 5.1.3 Perspectives de l'AARPM de Kolokani

Le projet W022 (Animation - Base de maintenance) donne un appui pertinent en collaboration avec les autorités politiques et administratives en s'informant et informant les artisans-réparateurs formés dans le devenir même de l'action de maintenance, entretien des pompes pour assurer l'approvisionnement en eau potable de tous les villages dans lesquels le projet intervient.

La technologie locale adaptée (forge traditionnelle, mécanicien vélo et moto, réparateur de radio, maçon, etc...) est maîtrisée par la plupart des AR ; une clientèle stable (comité d'eau) ; il est à noter que quelques AR sont capables de transmettre leurs compétences pratiques à d'autres AR de pompes.

Les formations de post-alphabétisation doivent être la préoccupation immédiate. Ex : la formation en forge traditionnelle par un membre de l'association, à la confection de quelques matériels agricoles (charrue, charrette, foyer amélioré, décortiqueuse d'arachide, etc...)

Villages	Nbre in- tervent.	Nbre kms parcourus	Nbre piè ces re- changes	Montant à payer/éq. AARPM	Délai Rb par équi pes	Rembourse mt crédit	Epargne	Cotisation	Montant	Sortie
Kakoïna	11	120	36	21 000	25/10/89	29 000	5 500	7 000	41 500	
Didjény	35	981	153	crédit Rb nouvel épargne		50 000	14 500 23 000*	5 600	93 100	
Kolokani	22	239	64	6 000	-*-	44 000	11 000	2 800	57 800	
Manta	4	64	7	31 500	-*-	18 500	2 500	4 200	25 200	
Tioribougou	25	481	27	Remboursé		50 000	12 500	7 000	69 500	
Ténékébougou	13	230	23	24 000	-*-	26 000	6 500	4 200	36 700	
Siranidji	18	254	52	8 500	-*-	41 500	9 500	4 200	55 200	
Massantola	7	43	24	34 000	-*-	16 000	2 500	4 200	22 700	
Résumé Total	135	2 824	396	125 000		298 000	64 500	39 200	401 700	

\* Epargne Interne



## Propositions

Comment s'organiser pour réaliser l'activité de forge et la maintenance des pompes?

Réponse des AR : les modalités seront définies d'ici 3 mois (le dernier mercredi du mois d'octobre 1989).

## 5.2 L'AARPM de Banamba

### 5.2.1 Organisation

Cette association compte 22 AR de 10 équipes différentes : Banamba, Kouna, Boron, Sébété, Toukoroba, Dialado, Dioni, Kréwani, Madina Sako, Sosso.

L'organisation est fondée sur un bureau de Direction et une assemblée générale mensuelle. (Chaque dernier lundi du mois) un crédit d'outillage comme fonds de départ, des cotisations et épargne. Bien que la participation des membres n'ait pas été totale au départ, l'association a mené des actions qui évoluent dans leurs objectifs initiaux (réparation et entretien des pompes) ; attente des cours d'alphabétisation et post-alphabétisation.

Les blocages au départ étaient liés à la situation confuse créée par le projet CEAO en octroyant gratuitement à certaines équipes des caisses à outils. Ces équipes n'étaient pas disposées au départ à rembourser les caisses à outils dans les mêmes conditions que les autres. Il faut signaler que ces problèmes ont été finalement aplanis.

Les prochaines activités de l'AARPM visent le fonctionnement total du système proposé et le renforcement de l'organisation et la collaboration avec le réseau d'animation pour sensibiliser les différents comités d'eau au système proposé. La formation technique est maîtrisée.

### **Résultats obtenus pendant 3 mois d'activités entre avril et juin 1989**

- L'AARPM a tenu 3 assemblées générales
- L'AARPM a effectué 18 interventions

5.2.2

SITUATION DE L'AARPM DE BANAMBA

Noms des équipes	Nombre Intervent	Nbre piè ces Rechg	Kms parcourus	Main d'Oeuvre	Remboursement Caisses outils	Epargne	Cotisation	Montant
Kouna	3	10	130	10 500	6 000	1 500	400	7 900
Banamba Central	1	0	6	3 500	2 000	500	200	2 700
Krewani	4	?	109	14 000	8 000	2 000	400	10 400
Dioni	2	?	168	7 000	4 000	1 000	200	5 200
Dialabo	1	?	?	3 500	2 000	500	400	2 900
Zanko	2	0	48	7 000	4 000	1 000	400	5 400
Toukoroba	-	-	-	-	-	-	200	200
Boron	abs	-	-	-	-	-	-	-
Sosso	abs	-	-	-	-	-	-	-
Madina Sacko	5	13	?	17 500	10 000	2 500	400	12 900
Sébéte	abs	-	-	-	-	-	100	100
Résumés Avril à juin 1989 (3 mois)	18	23	922	63 000	36 000	9 000	2 700	47 700

### 5.3 L'Association des Artisans Réparateurs de Pompes Manuelles de Niono

Cette association compte 5 équipes ou secteurs de 19 artisans réparateurs avec l'appui du Projet W022 ; elle tient une assemblée générale chaque dernier dimanche du mois.

L'organisation dirigée par un bureau de direction a été constituée sur la base d'un crédit en outillage (fonds de départ) ; l'entretien et la réparation des pompes, la cotisation et l'épargne des membres.

L'AARPM est reconnue par les autorités politiques et administratives. Les membres doivent participer à un cours d'alphabétisation en bambara. Le renforcement de l'organisation et l'application du système sont une des tâches prioritaires en collaboration avec le réseau d'animation qui a un rôle très important à jouer.

Le système proposé n'a pas totalement démarré (les caisses à outils étant incomplets). L'entretien et la réparation sont bien peu maîtrisés par les artisans réparateurs (3 équipes sur 5) qui doivent encore bénéficier de l'appui technique de la DNHE.

### 5.4 L'Association des Artisans Réparateurs de Pompes Manuelles de Sévaré

Elle compte pour le moment 8 équipes de 24 membres. L'organisation est fondée sur un bureau de direction, une assemblée générale se tient chaque 3 mois, un crédit en outillage (fonds de roulement, une cotisation de 1 000F CFA par trimestre, l'épargne des membres.

L'AARPM est reconnue par les autorités administratives et politiques.

Il faut consolider l'organisation par l'application correcte des règles du jeu définies au cours du séminaire par les AR eux-mêmes et encourager l'épargne interne.

La collaboration du réseau d'animation pour redynamiser les comités d'eau peu informés et le suivi des AR qui sont très éloignés de la base de Sévaré.

L'entretien et la réparation se maîtrisent sûrement. Le système proposé n'a pas totalement démarré.

## 6. Proposition d'action et conclusion

La situation à la fin de juin 1989 du projet W022 au niveau des artisans réparateurs

- 1- 4 Associations des artisans réparateurs de pompes manuelles (AARPM) fonctionnent actuellement encadrées par le projet W022.
- 2- Les organisations des artisans réparateurs mènent à des niveaux différents de développement des activités diverses visant leur développement.
- 3- Chaque organisation selon ses besoins a mis en place, avec l'appui du projet W022, des systèmes d'auto-développement, outillage divers de dépannage et des stocks de pièces de rechange etc.

NB. Certaines pièces couramment utilisées dans les dépannages sont stockées au niveau des équipes. Celles-ci font un versement mensuel au chef de base, en attendant un système d'approvisionnement des pièces de rechange plus libéral au niveau des villages.

- 4 Des activités de formation d'alphabétisation, technique et de gestion doivent être réalisées dans toutes les Associations selon les besoins ressentis par les AARPM.
- 5 Le système de gestion élaboré spécialement par les AR dans le projet W022 et d'après leurs besoins spécifiques est en fonctionnement dans certaines associations, dans les autres le système démarre.
- 6 Des fonds d'importance variable sont créés à l'intérieur de chaque association sur la base de l'apport des membres, ils sont gérés par eux-mêmes de façon autonome.
- 7 Les associations doivent auto-financer d'autres activités économiques.
- 8 L'initiative pour la confection des outils agricoles a vu le jour.
- 9 Dans certaines AARPM des maîtres-artisans sont capables d'assumer la tâche d'assistance technique auprès des AR (mécanique vélo et moto, forge, réparation radio, alphabétisation, menuisier bois, soudure, etc...).
- 10 Un système de crédit épargne formé à l'initiative des AR doit être encouragé.

## Conclusion

L'organisation des AARPM avance vers la consolidation par différentes méthodes et démarches issues de la situation spécifique de chaque équipe, elle cherche sa propre identité et adapte sa structure et ses mécanismes de fonctionnement à des besoins et réalités propres.

Les acquis actuels permettent de compter sur un ensemble d'instruments et de moyens pour la consolidation des structures mises en place.

L'action expérimentale de l'AARPM de Kolokani dans sa situation actuelle a trouvé sa dynamique propre et se développe normalement et progressivement en consolidant et en améliorant les activités du point de vue technique et de gestion.

L'action future du projet W022 doit poursuivre sa démarche tracée en renforçant certaines activités et en ordonnant l'ensemble des actions.

Il s'agit de définir par le consultant en collaboration avec le réseau d'animation et la base de maintenance et AR les besoins en post-alphabétisation et argumenter les choix.

- le suivi et l'appui doivent continuer dans les zones de Banamba, Niono, Sévaré pour pouvoir atteindre le niveau actuel de Kolokani.
- de consolider la démarche et trouver les mécanismes pour le transfert des responsabilités (DNHE à AR)
- d'impulser la portée de l'auto-financement, de réaliser un séminaire inter-AR et l'équipe d'appui national pour l'échange d'expérience.

Thème :

- a) rassembler et analyser l'information concernant l'expérience en auto-organisation, gestion, financement, formation, réalisé par chaque AARPM.
- b) Définir et développer avec les AARPM et sur la base de leur statut social, les tâches fondamentales de chaque équipe dans l'approvisionnement de l'eau potable dans son secteur.
- c) Définir avec les AR les critères de qualification, les méthodes de suivi, l'application des corrections et ajustement de la prise en charge totale par la population, des points d'eau.

Préparer les fiches et les instruments nécessaires pour l'auto-évaluation des tâches de chaque AARPM au niveau de sa zone d'intervention.

Elaboration d'un document sur le mécanisme d'application et l'expérience réalisé.

L'application généralisée du système de gestion, une sensibilisation à l'épargne et à la formation dans le cadre de l'administration de crédit doivent être aussi développé.

Finalement il nous reste à noter la nécessité de suivre, de renforcer ce qui est peut-être l'une des solutions de l'énorme problème de l'exode rural et la stabilité de l'approvisionnement en eau potable dans nos villages.

l'Association des  
Reparateur locaux du  
cercle de Banamba

Appui  
DNHE - UNICEF

Kouna	Madina Sacko	Krewani	Dioni	Dialado	Sébête	Boron	Zanka	Banamba	SOSSO	Toukorc
4 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L	2 R.L

BUREAU DE DIRECTION  
COMPOSE DES CHEFS D'EQUIPE  
DE CHAQUE SECTION

EQUIPE D'APPUI

Siranidji

1 chef  
d'équipe et  
2 membres

Ténékébougou

1 chef  
d'équipe et  
2 membres

Didiéni

1 chef  
d'équipe et  
3 membres

Kolokani

1 chef  
d'équipe et  
1 membre

Tioribougou

1 chef  
d'équipe et  
4 membres

Manta

1 chef  
d'équipe et  
2 membres

Drissa Coulibaly

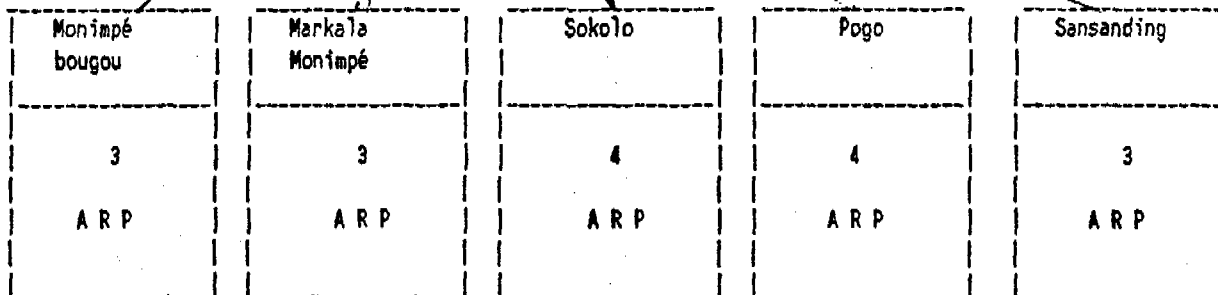
1 chef  
d'équipe et  
2 membres

Ka Koïna

1 chef  
d'équipe et  
5 membres

Bureau de Direction  
de l'Association des Artisans  
Réparateurs de Pompes manuelles

Equipe d'appui  
DNHE - UNICEF

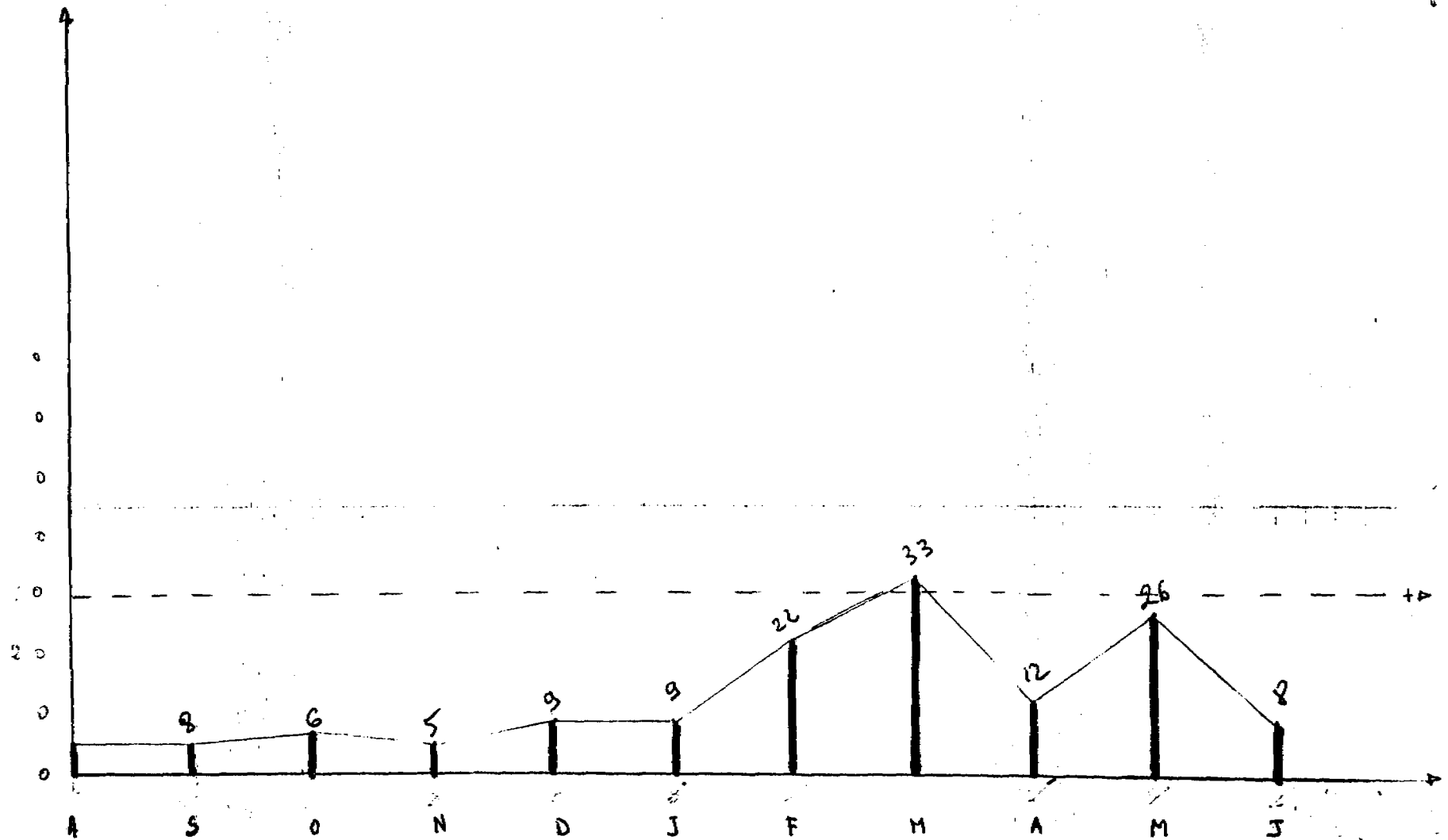






8

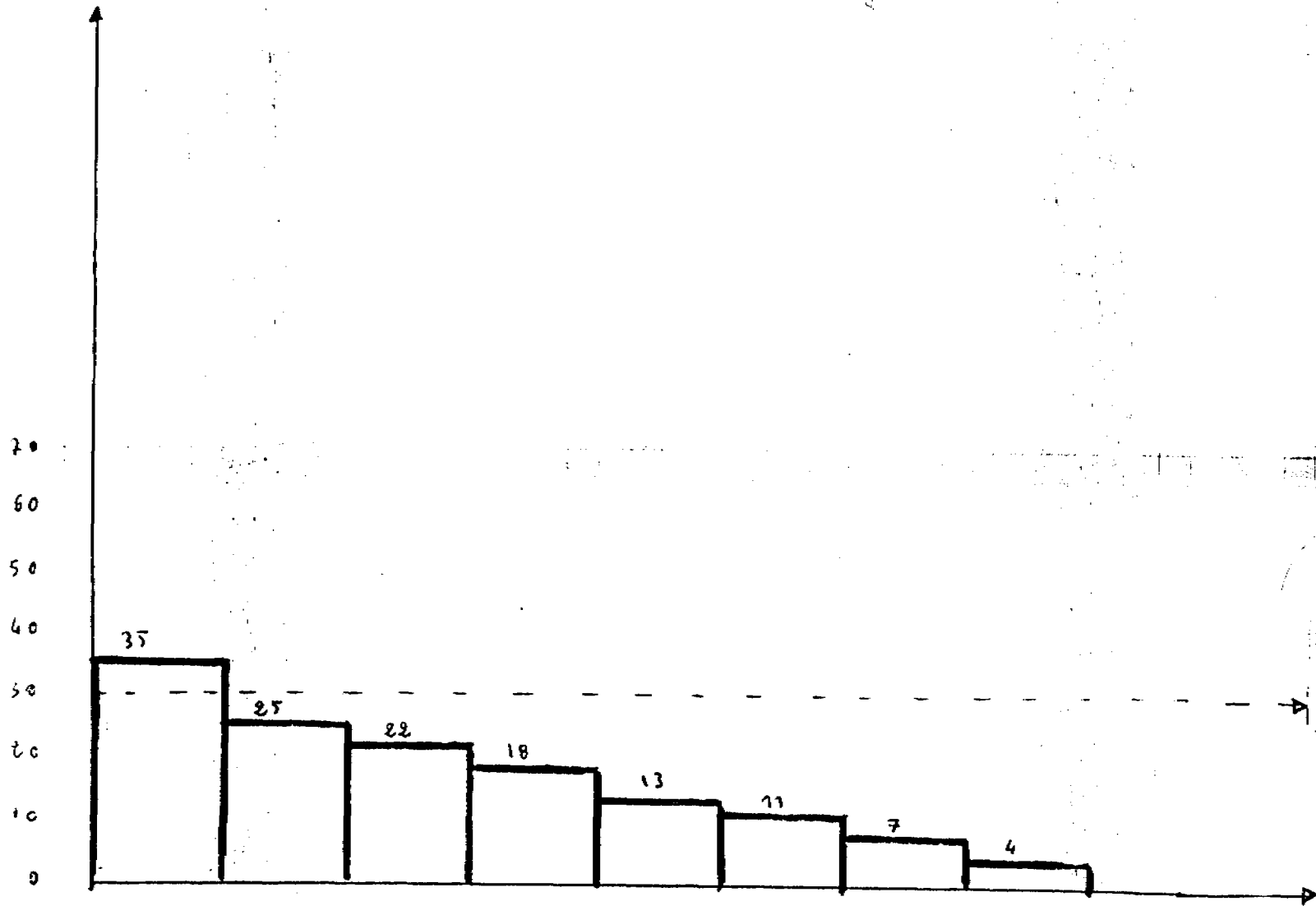
Nombre d'interventions



Evolution des Interventions sur les pompes au Niveau de l'AARPM, de Août 1988 à juin 1989  
de Bolohem

9

Nombre d'intervention



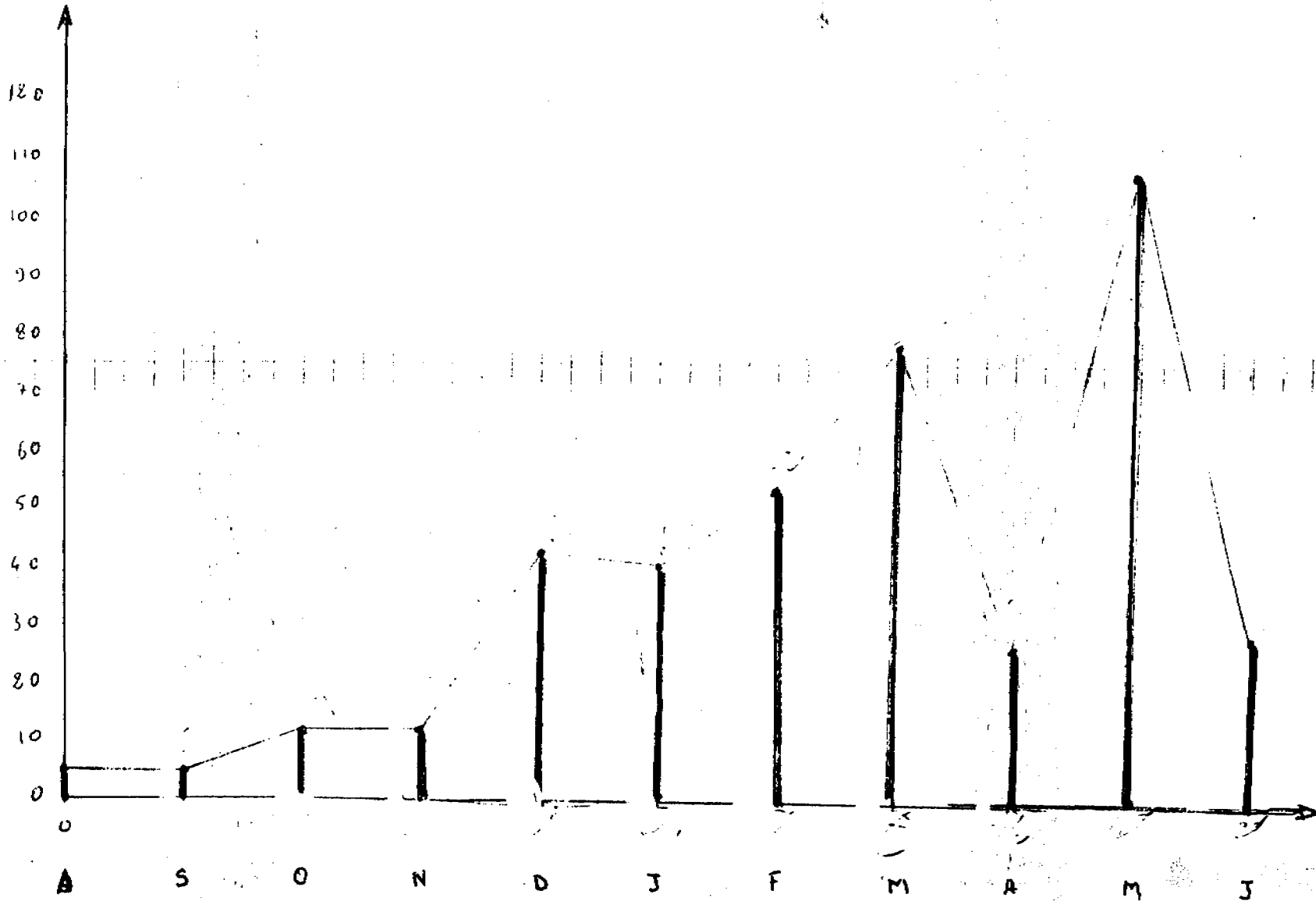
Didiery, Toubouye, Kolokani, Siranidi, Tanekobou, Katoina, Masandla, Nanta

des Interventions au Niveau des équipes au Secteur de Août 1988 à  
juin 1989.

10

Nombre de piéces de réchange consommées / mois

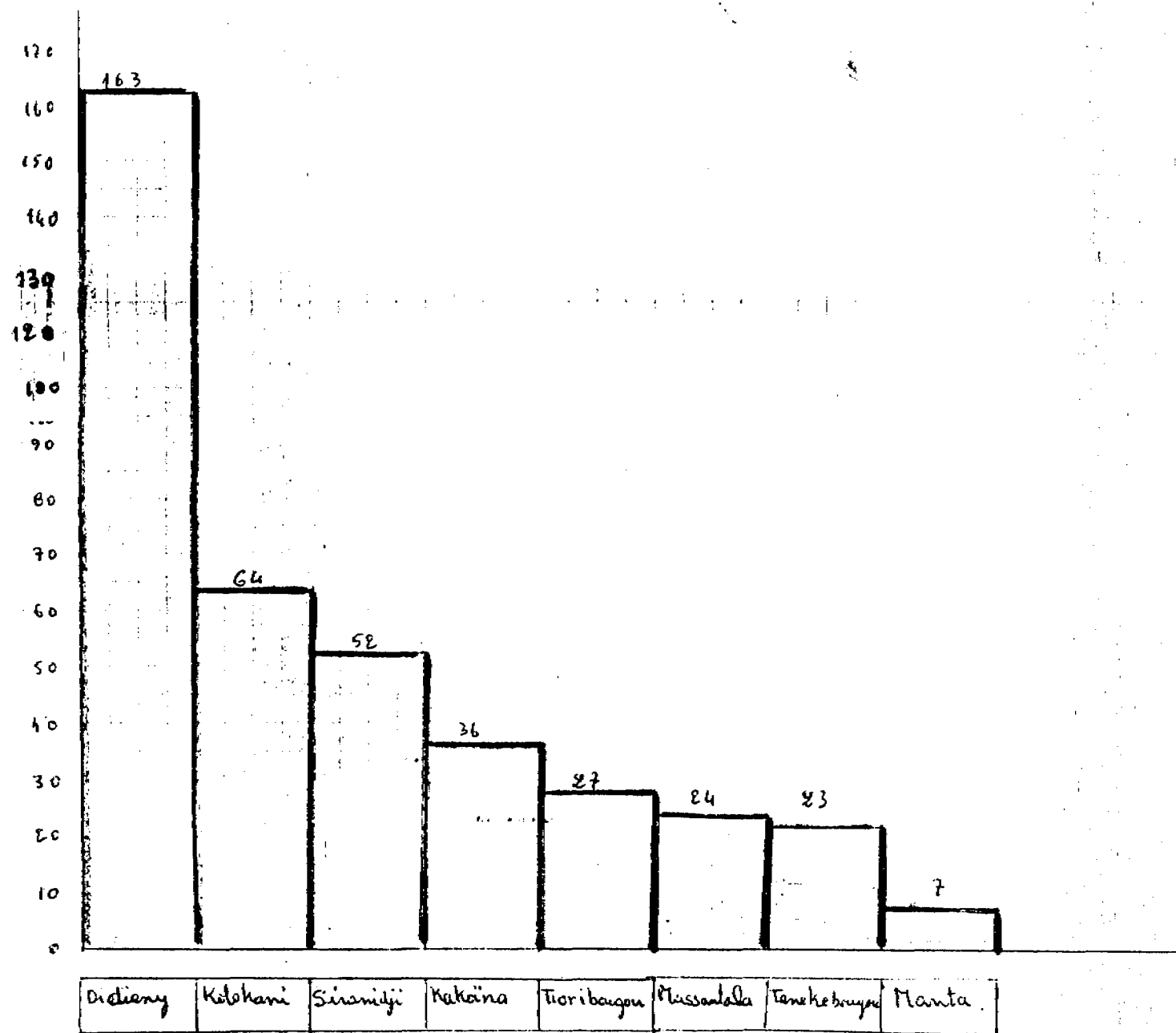
8



Evolution des piéces de réchange utilisées sur les pompes au Niveau de l'AARPM, de Kolokani

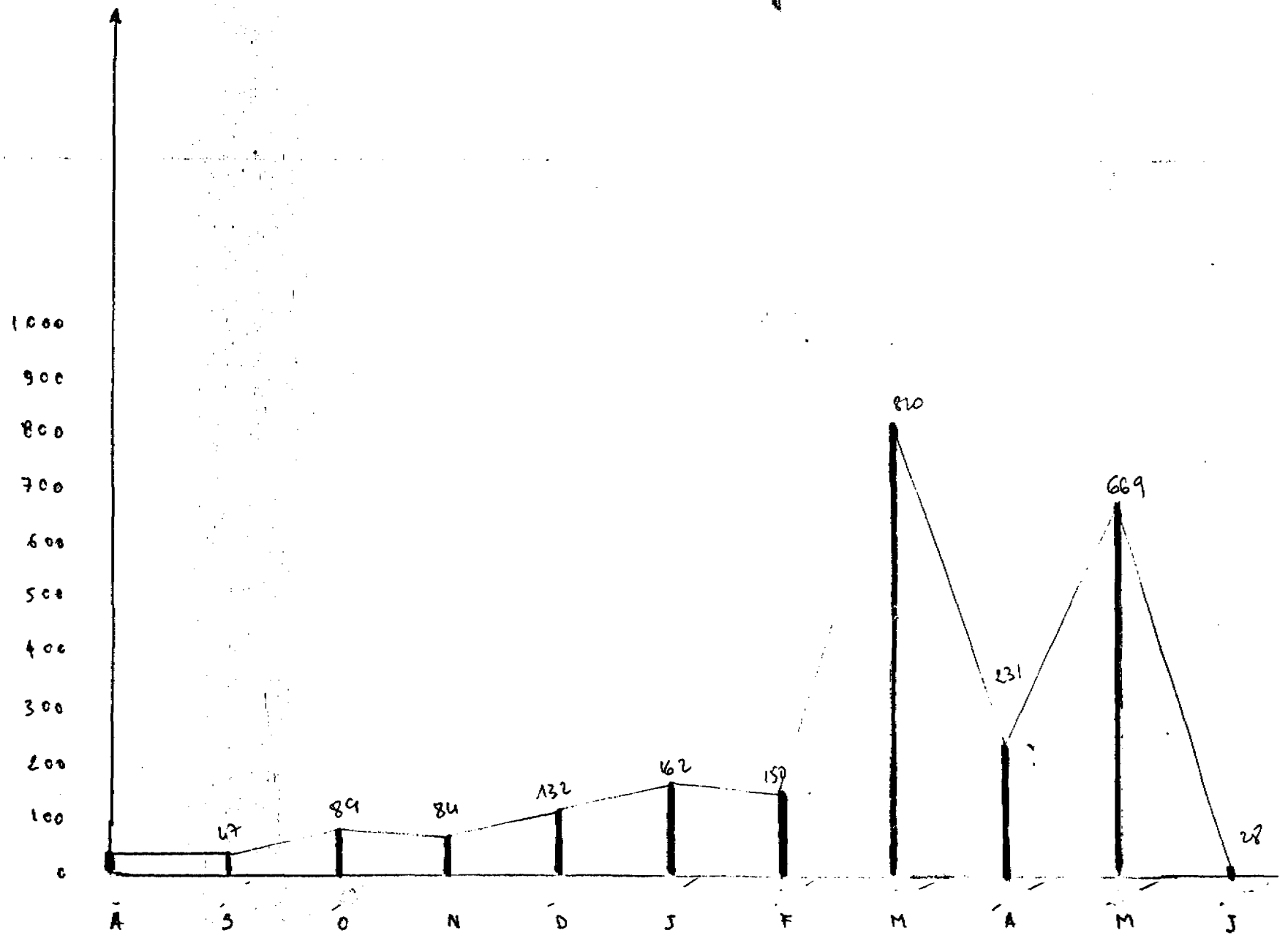
Nombre de Pièces de rechange consommées

(1°)



Situation des pièces de rechanges utilisées au Niveau des équipes de Août 1988 à Juin 1989

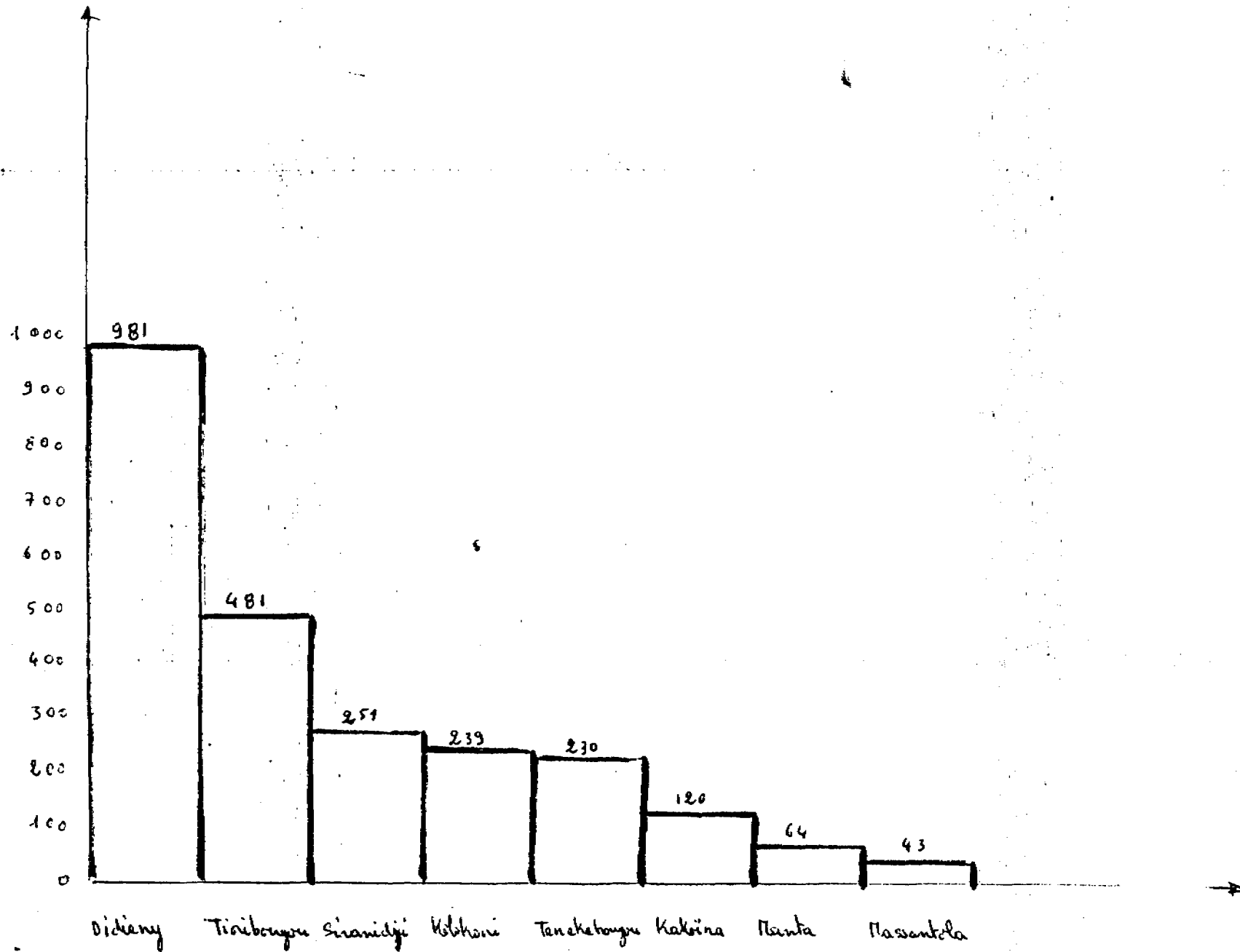
Nbres de Km parcourus (MADRIE Example)



F.10 L... U... O... 1... 10... 20... 30... 40... 50... 60... 70... 80... 90... 100...

Nombre de km parcourus (aller) Aller

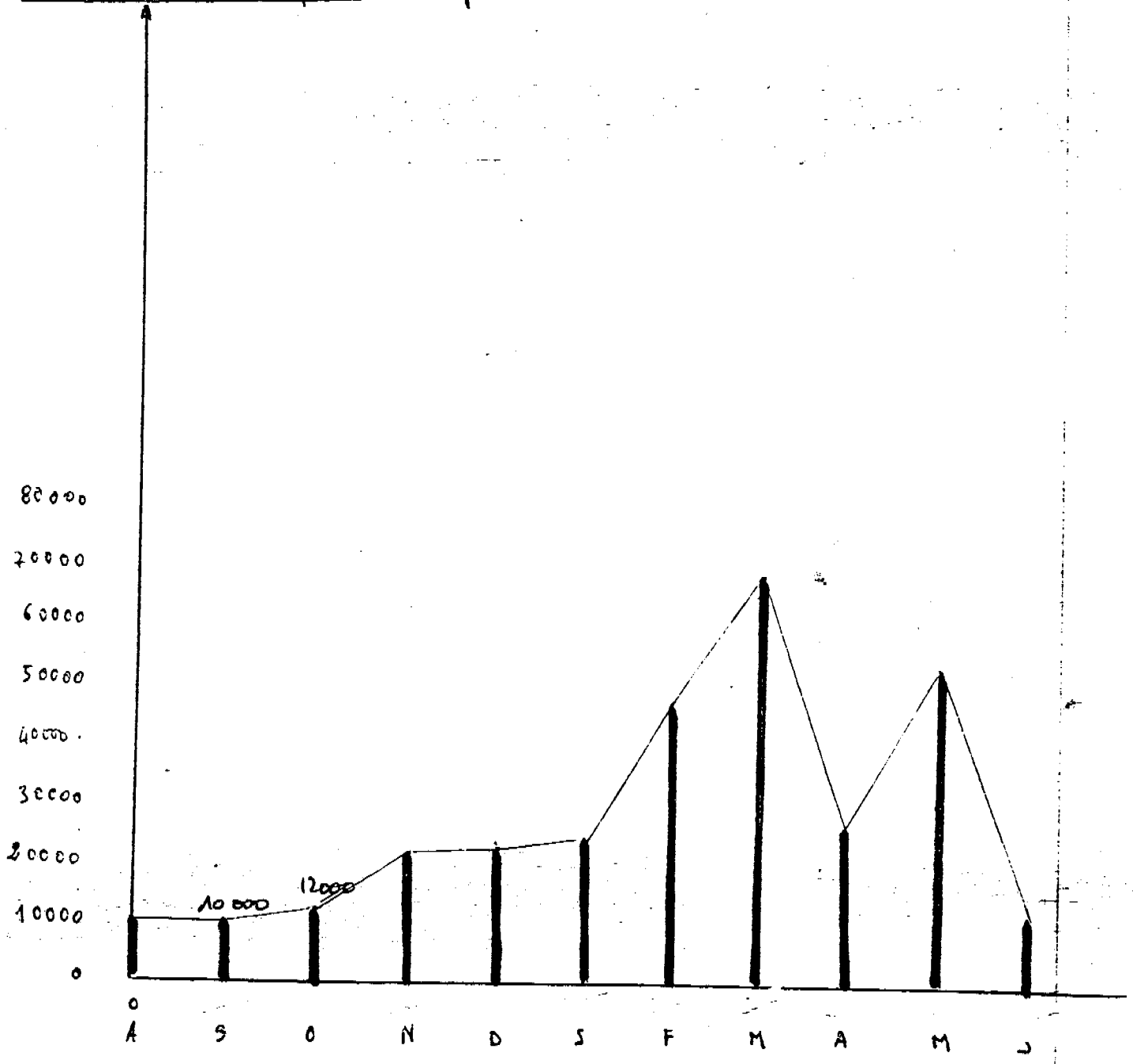
(13)



Situation des km parcourus au Niveau des équipes de Août 1988 à Juin 1989

NB les chiffres indiquent et l'aller sans le retour; Nous n'avons pas ajouté le Nbre de km pour la participation à l'Assemblée générale de chaque mois à Kobkoni.

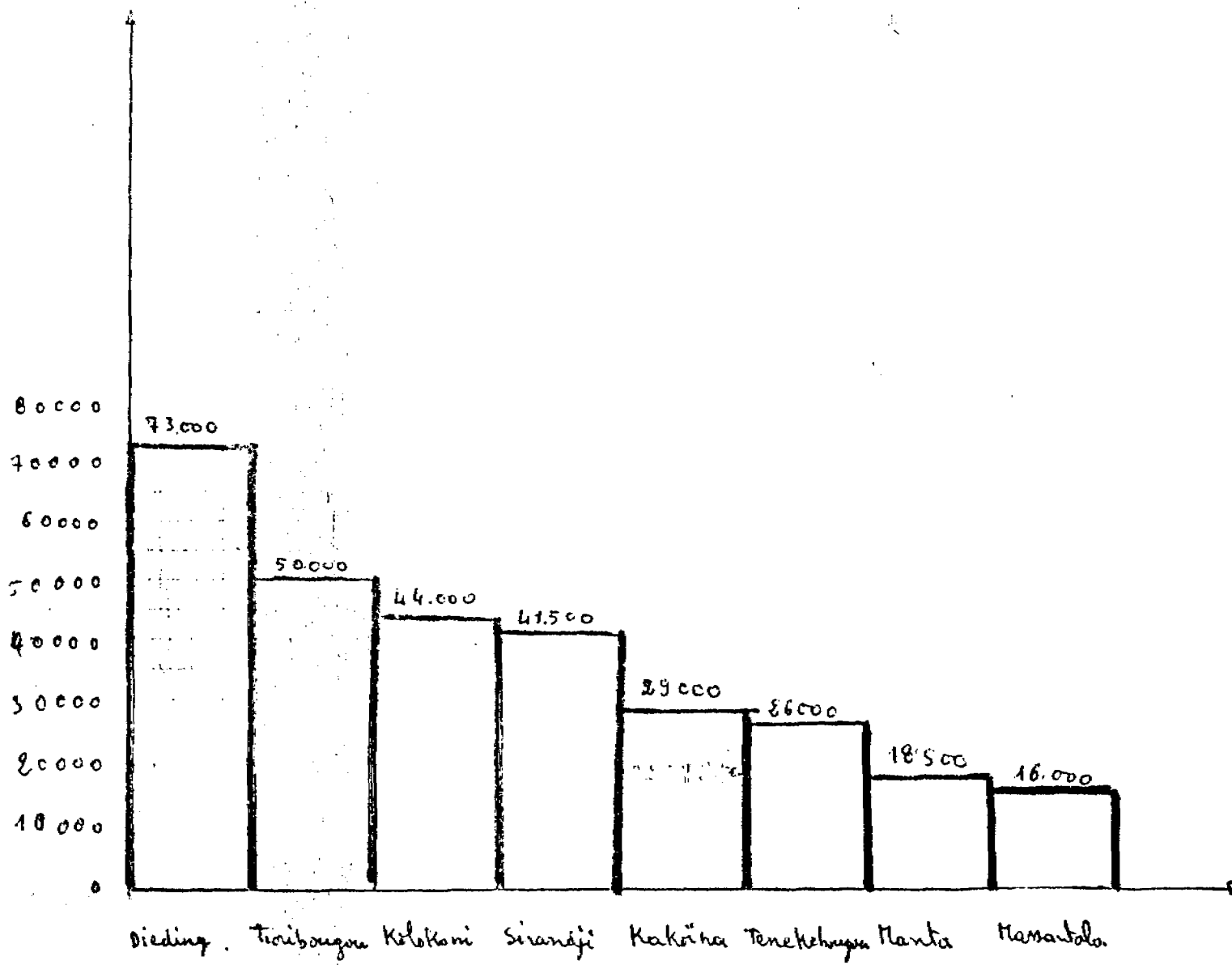
Montant Remboursé par l'AARPM par Mois



Evolution de Remboursement. crédit des Caisses à Outils par les AR au Niveau de l'AARPM de Août 1988 à juin 1989.



Montant remboursé par équipe

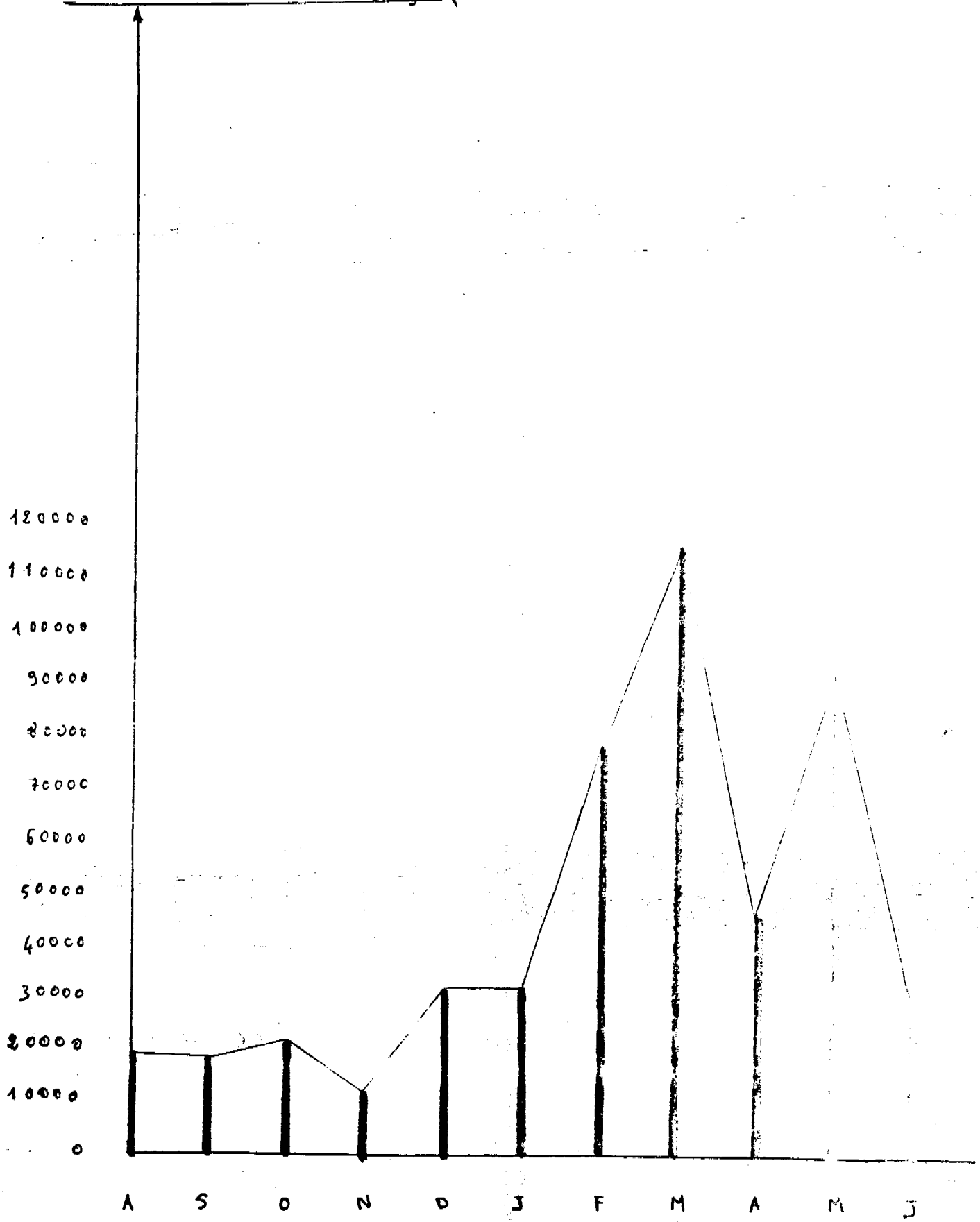


Mont des équipes

Situation des remboursements effectués par les équipes.

Montant de la Main d'œuvre, reçu par Mois

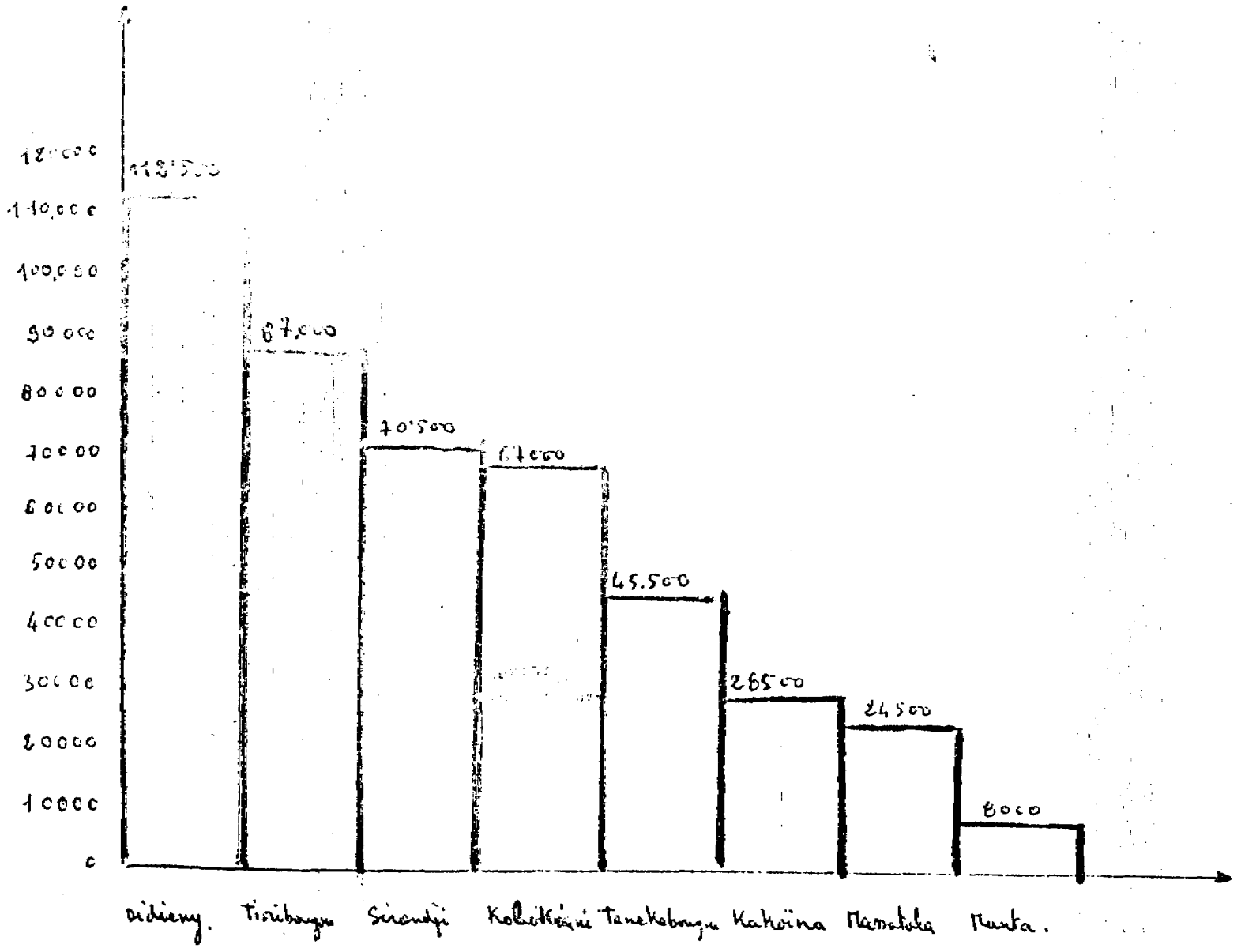
(2)



Evolution de la main d'œuvre reçue par les AR au Niveau de l'ARRPM

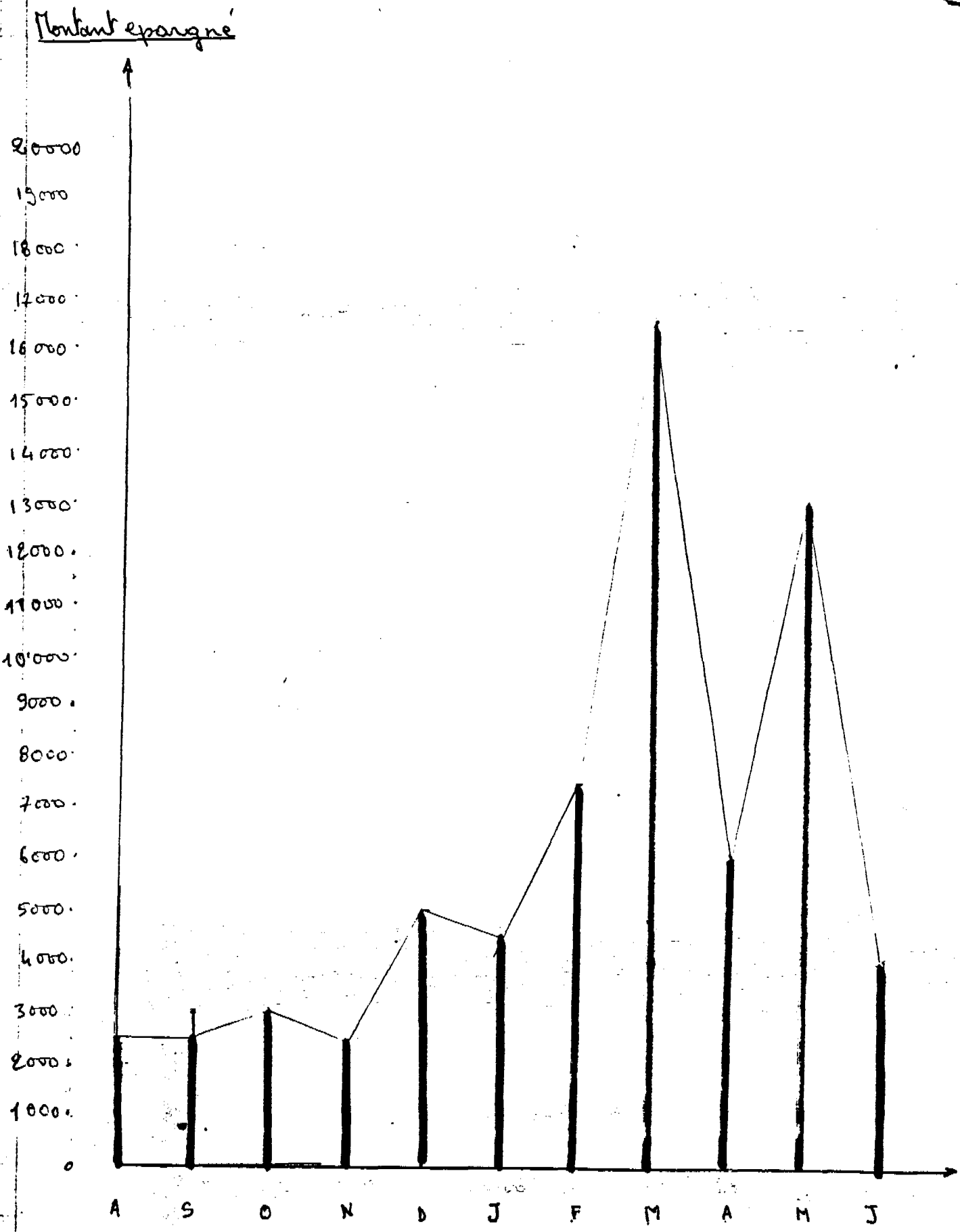
(13)

Montant de la main d'œuvre



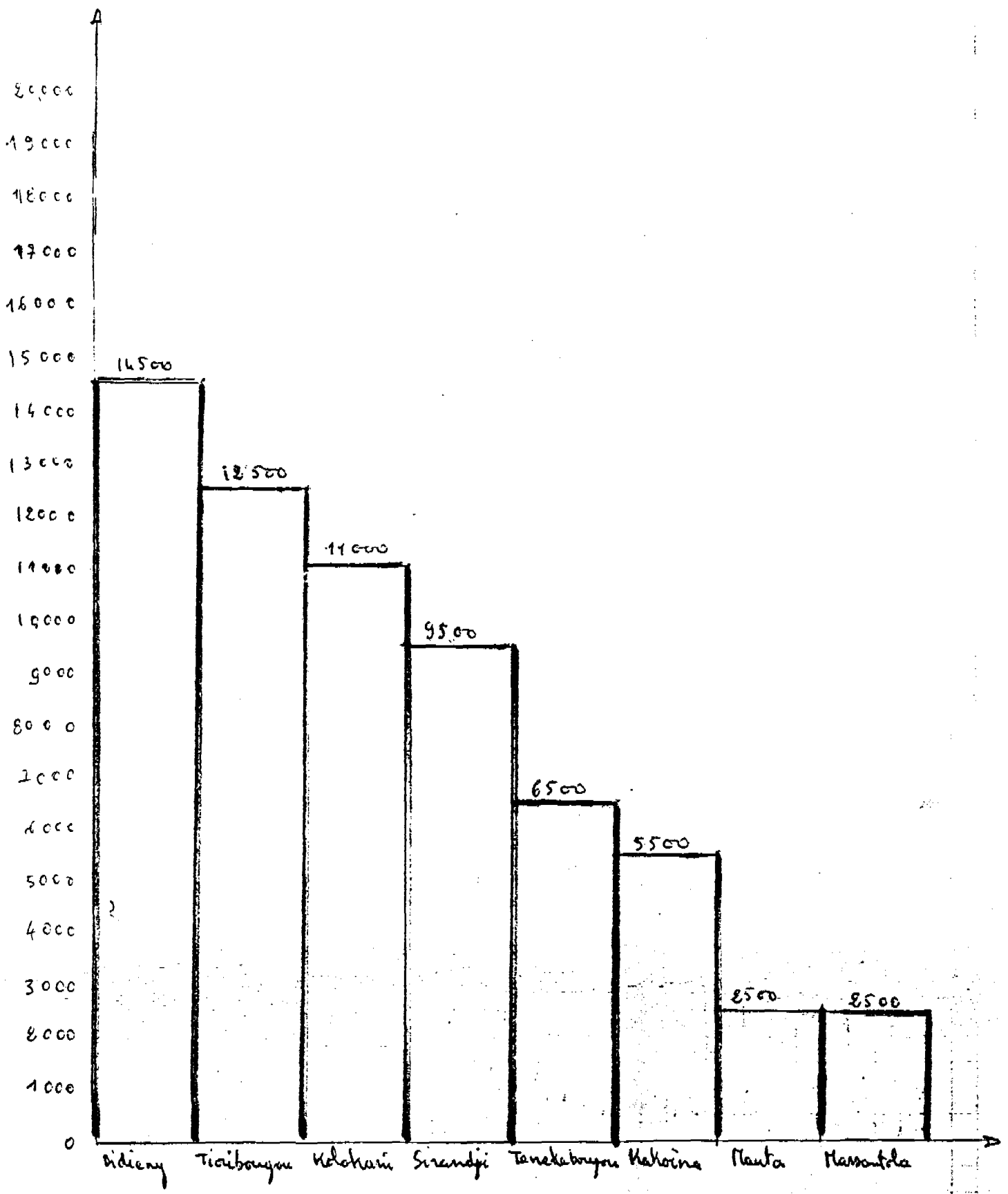
Niveau des équipes

Situation de la main d'œuvre regroupe les AR au Niveau des équipes.



Evolution de l'Épargne des Équipes au Niveau de l'AARPM de Août 1988 à Juin 1989

Montant de l'épargne



Noms des équipes

Situation de l'épargne effectuée par les équipes.